

FEDERACIÓ FRANCESC LAYRET COCEMFE BARCELONA

Memòria exercici 2023

Assemblea General Ordinària 26 de juny de 2024

Índex

- 1. Presentació General: Qui som. Entitats membres**
- 2. Eixos Pla Estratègic 2021-2025. Accions 2023**
- 3. Què hem fet? Projectes i Serveis 2023**
- 4. Igualtat**
- 5. Innovació Social**
- 6. Relacions Institucionals**
- 7. Comunicació i Incidència Social**
- 8. Finançadors, aliances, organismes i entitats col·laboradores**
- 9. 24 Noms i cognoms donen vida a COCEMFE Barcelona**
- 10. La Junta Directiva us està molt agraïda**

1. PRESENTACIÓ

La Federació d'entitats de persones amb discapacitat física i orgànica Francesc Layret, COCEMFE Barcelona va ser constituïda el **20 de juny de 1990 a Barcelona, ara fa 34 anys**, i està inscrita en el Registre d'Associacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 164 de la secció 2^a del Registre de Barcelona.

- 24 entitats (14 discap.orgànica i 10 discapacitat física)
- Representació de les entitats a nivell de Barcelona, Àrea Metropolitana i Catalunya
- Representació a nivell nacional i algunes a nivell internacional
- Esdevenir referent en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat inherents a la Convenció de NNUU sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.
- Contribució amb accions que fomentin el benestar de les persones amb discapacitat física i orgànica
- Valors: Solidaritat, cohesió interna, eficiència, transparència, qualitat en la gestió, participació democràtica, compromís d'incidir en l'entorn i en les polítiques públiques, cooperació i treball conjunt.

Entitats membres



2. EIXOS Pla Estratègic 2021-2025

Eix 1: Guanyar **força reivindicativa i operativa** en el marc de l'autonomia personal, sumant esforços en la comunicació i la gestió del coneixement

Eix 2: Articular una **nova oferta de serveis dirigits a les pròpies entitats** (per optimitzar recursos) i a tercers (per augmentar ingressos)

Eix 3: Disposar d'una **plataforma de captació col·laborativa i redistributiva de finançament** per al desenvolupament de projectes d'innovació de caràcter comunitari

Seguiment del Pla Estratègic

2. Desenvolupament 2022

EIX 1. GUANYAR FORÇA REIVINDICATIVA EN EL MARC DE L'AUTONOMIA PERSONAL

- 1. Millora web corporatiu i presència als mitjans, xarxes socials (facebook, Instagram, tuiters, millora posicionament Google...) Kit digital.**
- 2. Empoderament de dones.**
- 3. Segona edició Congrés DAP**
- 4. ODF: Treball en xarxa NATSAL-COCEMFE Barcelona-ODF**
- 5. NATSAL-CEMFIS Moodle. Treball en xarxa**
- 6. Formació: Inserció laboral i Empoderament Personal AMB 2a edició**
- 7. Formació: Protocol inclusiu AMB 1a edició**

2. Desenvolupament 2022



EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS ADREÇATS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

SERVEIS ENTITATS

- 1. Formació per a tècnics municipals (AMB)**
- 2. Seminaris en línia i presencials (Protocol inclusiu, inserció laboral, violència de gènere, autonomia personal i empoderament...)**
- 3. Presentacions, ponències, tallers...**

2. Desenvolupament 2022

EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

ACCESSIBILITAT - OTA

1. **Implementació Pla Accessibilitat Ajuntament Santa Coloma de Gramenet**
2. **Col·laboracions amb TMB per al transport públic accessible.**
3. **Col·laboracions amb TMB per a una accessibilitat universal en la que la discapacitat orgànica no sigui oblidada**
4. **Col·laboració amb el COAC (construcció pública accessible, màster, nou codi accessibilitat...)**
5. **Adaptacions habitatges**
6. **Visibilitat pobresa energètica**

2. Desenvolupament 2022

EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

ACCIÓ SOCIAL. GENT GRAN, SALUT I BENESTAR

- 1. Conveni NATSAL-COCEMFE Barcelona**
- 2. Mou-te: Forma't i ocupa't**
- 3. Conveni UDP Mayores – COCEMFE Barcelona II Congrés Autonomia Personal. Envel·liment, cronicitat i discapacitat**

2. Desenvolupament 2022

EIX 2. ARTICULAR UNA NOVA OFERTA DE SERVEIS DIRIGITS A LES PRÒPIES ENTITATS I A LES ADMINISTRACIONS

IGUALTAT

- 1. #Compromisolgualdad**
- 2. #Punt Violeta**
- 3. Projecte Mou-te: Forma't I Ocupa't**
- 4. Col·laboracions amb CEMUDIS i Igualdad COCEMFE Nacional**
- 5. Consell Consultiu de Dones de la Zona Franca, NNUU Grup de Treball Polítiques d'Igualtat, CAB...**

2. Desenvolupament 2022

EIX 3. CAPTACIÓ DE FINANÇAMENT

- **PRESENTACIÓ DE PROJECTES NEXT GENERATION**
 - **CONFORCAT A MIDA**
 - **MAIS**
 - **PROJECTA'T**
- **Elaboració projecte Atenció Sociosanitària inclusiva**
- **KIT DIGITAL**

3. Què hem fem? Projectes i Serveis 2023

Reunió seguiment Pla Estratègic. Conclusions:

- 1.COMUNICACIÓ Donar prioritat a les accions adreçades a les entitats, responent a les necessitats que puguem cobrir amb activitats subvencionables per l'administració (principalment comunicació, formació i acompanyament). a
2. ACCESSIBILITAT UNIVERSAL Consolidar les línies d'actuació en l'Accessibilitat Universal i l'Atenció Inclusiva, i donar menys prioritat als temes d'inserció laboral que requereixen la implicació de les entitats.
3. INCIDÈNCIA SOCIAL I POLÍTICA Fer èmfasi en la palanca que suposa el Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat per a la incidència social i política.
4. FINANÇAMENT Seguir treballant per a la diversificació de les fonts de finançament, promoure fonts més estables (plurianuals), i mirant d'aconseguir projectes europeus que garanteixin més ingressos i, idealment, puguem tirar endavant en sumant esforços amb entitats de la federació.

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Recuperació econòmica

1. El 2023 hem fet un gran esforç per revertir el balanç de comptes negatiu de l'any 2022, ocasionat per la davallada d'ingressos de subvencions públiques i la retallada de COCEMFE Catalunya en el Pla de Prioritats de l'ONCE. La disminució de finançament no és una situació aïllada. COCEMFE Nacional està lluitant pel finançament de l'IRPF que consolidava part de la seva estructura.
2. Es prescindeix d'una persona de l'equip tècnic. Presidència assumeix les qüestions relatives a Polítiques d'Igualtat, Comunicació i Formació amb el compromís i la implicació d'entitats que han donat suport a diferents aspectes relacionats amb el seu àmbit d'actuació.
3. Quant a les activitats pròpiament dites, la incidència social i política, amb les diverses campanyes de comunicació del 2023 (Discapacitat Orgànica, Jubilació anticipada, Feel the Power...), l'activitat de representació institucional, la participació a la Comissió de Dones de COCEMFE Nacional, la participació en el seguiment i noves esmenes del Barem de la Discapacitat, la participació a la Taula d'accessibilitat del COAC i la participació en la Taula per a la redacció del Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat, així com la participació en el Grup de Treball de COCEMFE Nacional per a la Jubilació Anticipada, han estat satisfactòries, i ben valorades per les entitats en la sessió de balanç en l'equador del Pla Estratègic de la federació. També s'ha fet molta incidència política des de la Junta Directiva del CAB.

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Recuperació econòmica

COCEMFE Barcelona ha trobat noves fonts de finançament a través de fons Next Generation

- **CONFORCAT A MIDA**
- **PROJECTA'T**
- **MAIS**

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Recuperació econòmica

CONFORCAT A MIDA. Formació per persones ocupades, persones a l'atur o persones autònomes. Accions formatives:

1. Arranjaments en roba de vestir i de la llar
2. Brodat, aplicacions i creació de textures
3. Costura en feltre
4. Hort Urbà. Plantes aromàtiques i Medicinals
6. Atenció a les Persones amb Discapacitat
7. Recolzament en el Procés d'Inserció Laboral de Persones amb Discapacitat

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Recuperació econòmica

PROJECTA'T.

Programa que ofereix orientació professional a persones que ja treballen però volen millorar la seva situació laboral.

S'han d'orientar 80 persones en un any dels sectors salut, sanitari i oci

Assessorament en millora de competències

1 persona orientadora a jornada completa

1 persona prospector a mitja jornada

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Recuperació econòmica

MAIS

Programa d'orientació, per fer inserció laboral de persones en risc o en situació d'exclusió social.

20 persones ateses

11 pràctiques de treball

6 insercions laborals

1 persona orientadora a jornada completa

1 persona prospector a mitja jornada

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Inserció laboral

- Punt Incorpora. Cordibaix
- Inserció. DKV Integralia
- Inserció. MITIE

3. Què hem fem? Projectes i Serveis

Inserció laboral. Projectes

- Inserció laboral de dones amb discapacitat en situació de vulnerabilitat a través de formació tèxtil i digital. Molt gratificant. En ser un any d'eleccions, les converses per escalar l'acció cap a la "plataformització" s'han endarrerit. Es reprendran el 2024.
- També ho ha estat la formació en inserció laboral de persones amb discapacitat per a tècnics dels Ajuntaments Metropolitans. Valorada per part de l'AMB, superant expectatives. + 20 Ajuntaments Metropolitans participants 2a edició.
- Formació en Protocol inclusiu.

3. Projectes.

Desenvolupament educatiu i professional “FEEL THE ZF POWER”

Des del Consell Consultiu de la Dona de la Zona Franca hem realitzat per 2n any un projecte adreçat a alumnat de primària i d'ESO per donar a conèixer la ZF, empreses i entitats, i les perspectives professionals sense biaix de gènere ni discapacitat. L'objectiu és enfortir l'ensenyament tecnològic i la formació de forma paritària i inclusiva. Amb la col·laboració: AMPUTATS SANT JORDI.

6 escoles - 6 instituts – 10 circuits – 250 alumnes



3. Projectes. Acció social i gent gran

► DADES OBERTES

En el marc del conveni amb UDP Mayores i amb la iniciativa de NATSAL hem posat en marxa amb el Consell d'Associacions de Barcelona un portal web per a dades obertes adreçades a les entitats.



3. Projectes. Acció Social i Gent Gran.

► **II Congrés sobre el Dret a l'Autonomia Personal. Envel·liment, cronicitat i discapacitat.**

Cocemfe Barcelona i UPD Mayores han treballat conjuntament per a l'organització del “ **II Congrés sobre el Dret a l'Autonomia Personal. Envel·liment, Cronicitat i Discapacitat** “. Un espai per definir quin volem que sigui el futur de la longevitat en el nostre país, però també arreu del món.

5 seus: Barcelona febrer 2023; Salamanca febrer 2023; Albacete, Mérida 2023. (Madrid octubre 2022)



**II Congreso sobre el derecho
a la autonomía personal**
ENVEJECIMIENTO, CRONICIDAD Y DISCAPACIDAD

3. Projectes. Acció Social i Gent Gran

► III Congrés d'Entitats del Consell d'Associacions de Barcelona

Com a membre del Consell d'Associacions de Barcelona – CAB hem dut a terme el “III Congrés de les Associacions de Barcelona”. Una edició en la que es posa especial èmfasi en els Valors i l'ètica per a la transformació social i en l'elaboració d'un Codi Ètic Català, així com en la renovació de les entitats i les noves maneres d'associacionisme del jovent, sense deixar de banda els espais intergeneracionals.



3. Serveis

Oficina Tècnica d'Accessibilitat-OTA

- Dinamització del Grup Motor d'Impuls de Polítiques d'Accessibilitat de l'AMB
- Desenvolupament parcial Pla Accessibilitat Sta.Coloma Gramenet
- Revisió i esmenes Nou codi d'accessibilitat
- Participació en la XAVI – XARXA ACCESSIBILITAT i VIDA INDEPENDENT
- Atenció i orientació ciutadania en accessibilitat i habitatge.
- Elaboració de propostes per a projectes i licitacions.
- Grup motor
- Cursos i seminaris Inserció Laboral i Protocol inclusiu per a responsables tècnics dels ajuntaments metropolitans

3. Serveis

Oficina Tècnica d'Accessibilitat-OTA

➤ **2023 l'OTA ha dut a terme:**

➤ 11 accions d'assessorament en accessibilitat distribuïdes en 19 casos.

➤ 9 informes específics.

Les consultes han estat, principalment de Barcelona, Santa Coloma G., Esparraguera, Sant Feliu de Llobregat, Esplugues de Llobregat i El Prat de Llobregat. Temes: accessibilitat als edificis en comunitats de propietaris (rampes accés, portes, poms de les portes, ascensors, rampes...)

➤ Fases Pla Accessibilitat de Santa Coloma de Gramenet

3. Serveis. Grup Motor

Oficina Tècnica d'Accessibilitat

Grup Motor
per l'accessibilitat

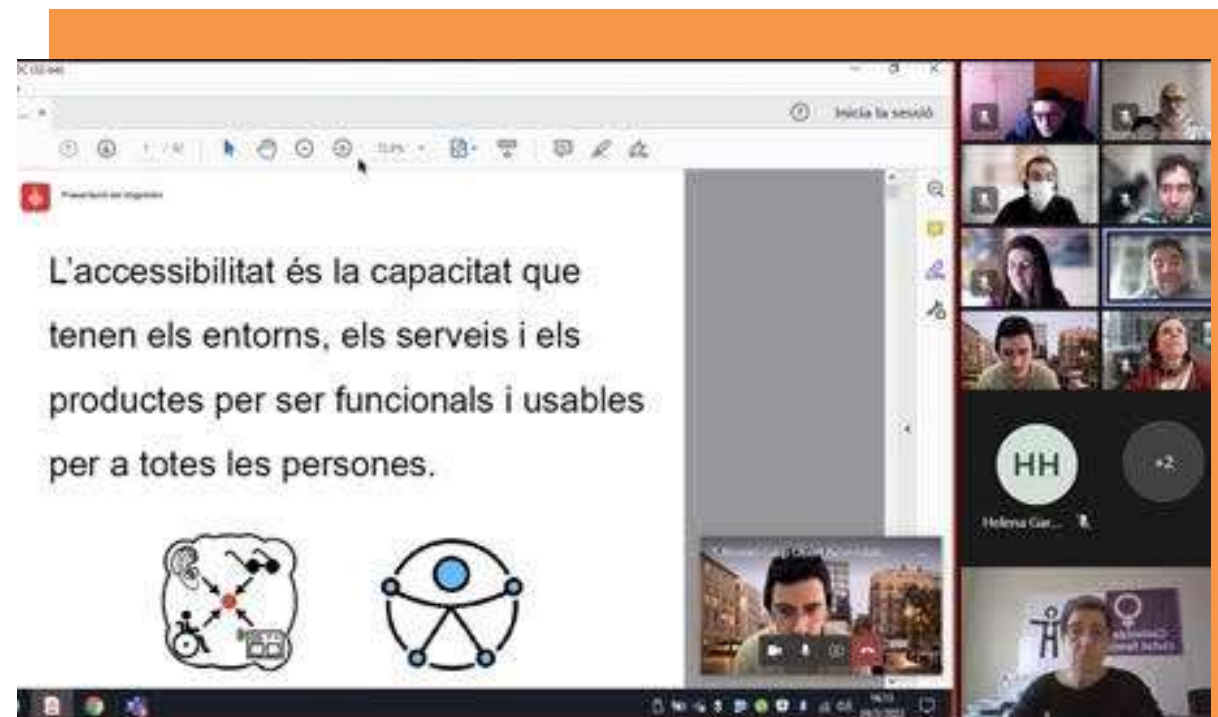


Durant el 2023 el **Grup Motor per a l'accessibilitat** ha dut a terme les següents accions:

1. Jornada tècnica amb COCARMI-AMB.
2. Seminari “Inserció Laboral per a tècnics municipals”
3. Jornada Accessibilitat Viladecans
4. Curs “Inserció laboral des de la Pràctica” 40 persones. 15 Ajuntaments.
5. Curs “Protocol inclusiu”

3. Serveis. Grup Obert Accessibilitat (GOA) del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC)

- Nou codi accessibilitat
- Locals comercials buits. Possibilitat de creació d'habitatges.
- Formació Escola Sert. COCEMFE BCN
- Mapathon UPC.
- Habitatges no accessibles.
- Urbanisme accessible
- Comerços accessibles
- Canviadors inclusius



3. Serveis

Observatori de la Discapacitat Física Física-ODF

L'Observatori de la Discapacitat Física (ODF) és un instrument tècnic al servei de les entitats i de la societat en general, per a la recopilació, sistematització, actualització, generació i difusió d'informació relacionada amb l'àmbit de la discapacitat.

Aquesta eina aborda totes les qüestions que poden tenir un impacte directe en els drets i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat. Així, de manera transversal, especifica les línies d'actuació que s'han de dur a terme per solucionar els problemes relatius a l'àmbit d'actuació de COCEMFE Barcelona i les seves entitats per lluitar contra les desigualtats socials.

3. Serveis

Observatori de la Discapacitat Física-ODF

L'ODF compta amb un portal web per a la divulgació social de temes relacionats amb l'accessibilitat, així com d'un compte twitter que diàriament comparteix informació actualitzada i recursos de referència com ara informes, infografies, nova legislació, notícies i esdeveniments de rellevància.

El 2023 l'ODF ha editat 5 infografies sobre la **La situación de llars i centres residencials per a persones amb discapacitat a l'AMB**. Les dades recollides en aquestes infografies posen de manifest la necessitat urgent d'incloure indicadors en tots els estudis i estadístiques que es duguin a terme, per tal de donar a conèixer la situació real de les persones amb discapacitat a Barcelona i la seva àrea metropolitana.



3. Serveis ODF Infografies

Llars residencials per a persones amb discapacitat

ODF - Registre d'Entitats, Serveis i Instal·lacions Socials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies



El nombre total de places entre 2019 i 2022 a l'AMB ha augmentat un +3,58% (+66 places). A la resta de municipis de Catalunya que no pertanyen a l'AMB, han augmentat +221 places. Aquest augment és degut a l'increment del +4,34% de places en les entitats privades d'iniciativa social.



3. Serveis ODF. Infografies

Centres residencials per a persones amb discapacitat

Dades: Registre d'Iniciativa Social i Instal·laments Socials del Departament de Treball, afers socials i habitatge



El nombre total de places entre 2019 i 2022 a l'AMB ha augmentat un +2,15% (+50 places). A la resta de municipis de Catalunya que no pertanyen a l'AMB, han augmentat +49 places. Aquesta augment és degut a l'increment del +3,57% de places en les entitats privades d'iniciativa social i del +1,77% de les places en entitats públiques.



3. Serveis

ODF. Infografies

Centres ocupacionals per a persones amb discapacitat variació 2019-2022

2020-21 - Agència d'Iniciativa Social i Esportiu Social del Departament de Treball, Afers Socials i Penes



El nombre total de places entre 2019 i 2022 a l'AMB ha disminuït un -0,52% (-27 places). A la resta de municipis de Catalunya que no pertanyen a l'AMB, han augmentat +527 places. Aquesta davallada és deguda a la caiguda del -0,55% de places en les entitats privades d'iniciativa social.



3. Serveis

ODF. Infografies

Centres d'atenció especialitzada per a persones amb discapacitat
variació 2019-2022

COCEMFE - Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials del Tercer Sector Social i Portador



Aquesta davallada és deguda a la caiguda del -25,31% de places en les entitats privades d'iniciativa social i del -2% en les places públiques.



3. Serveis

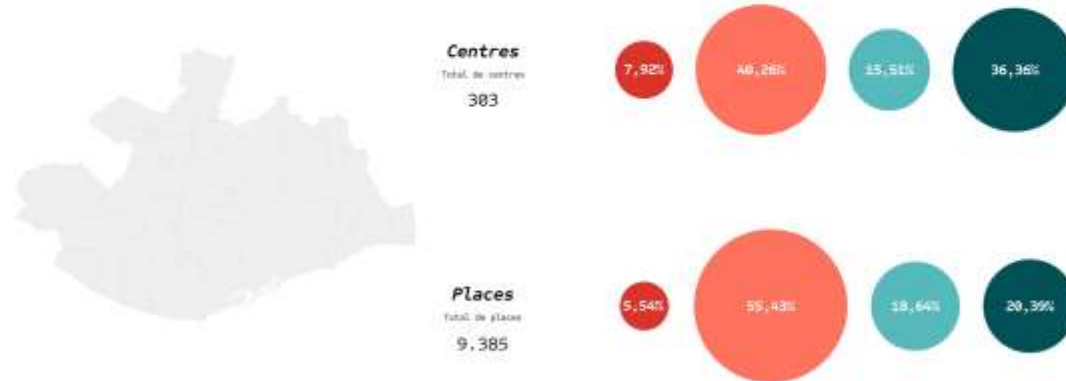
ODF. Infografies

Dades Globals de centres i places al 2022

Catalunya



Àrea Metropolitana de Barcelona



3. Serveis. CONVENI Accessibilitat COCEMFE Barcelona-AMB

Acords:

El 2023 COCEMFE Barcelona ha renovat, per 7è any consecutiu, el conveni amb l'ÀMB. L'objectiu principal d'aquest any, és que els 36 ajuntaments que conformen l'ÀMB promoguin, a nivell transversal, polítiques d'accessibilitat i identificar models de bones pràctiques per a d'altres municipis, creant “ciutats amables i accessibles per a tothom” partint de l' Accessibilitat Universal.

Es prioritza la formació al personal tècnic.



3. Serveis. CONVENI Accessibilitat COCEMFE Barcelona-TMB



Acords:

COCEMFE Barcelona participa activament en jornades de treball de TMB, sessions i activitats per a la millora de l'accessibilitat del Transport Públic. El 2023, i d'acord amb el conveni, hem participat en diferents accions que ens han permès verificar l'accessibilitat real dels espais així com dels nous vagons de metro.

4. Igualtat

Empoderament i Activació per a l'Ocupació

COCEMFE Barcelona, gràcies al Programa **MOU-TE: forma't i ocupa't** ha atès el **2023, 37 dones amb discapacitat, 6 de les quals s'han incorporat en el mercat laboral.**



Difusió Manifest 8 de març – Dia de la Dona i Manifest 25 de Novembre en el marc del Dia Internacional de l'eliminació de la violència contra les dones.

4. Igualtat

Barcelona Women Acceleration Week



COCEMFE Barcelona **participa en l'organització del BWAW, que es duu a terme cada any durant 3 dies entorn del 8 de març.**

L'objectiu del BWAW és **accelerar i dinamitzar la igualtat de gènere** per ajudar a aconseguir la participació plena i en igualtat de condicions de les dones en el món laboral. 30 sessions, més de 4.000 persones assistents, +60 persones intervinents, la majoria dones.

4. Igualtat

Cada 8 de març ens adherim al Manifest del CEMUDIS per a la reivindicació dels Drets de les Dones amb Discapacitat.

“Sin consentimiento, hay agresión”. Any 2023

- El **52,1%** de les dones que tenen entre **16 i 25 anys cobra menys de 900 euros**, mentre que en les dones majors de 55 anys el percentatge és del 45,7%. Les dones amb discapacitat intel·lectual tenen, generalment, salaris més baixos.
- El **54,4%** de dones amb un grau de discapacitat del 65% al 74% té una remuneració menor a 900 euros.
- **Moltes dones no troben feina degut a la discapacitat**
- **Hem de promoure els drets de les dones i nenes amb discapacitat**

4. Igualtat

Participació en els següents espais:

- ☐ CONSELL DE DONES DE CASTELLDEFELS
- ☐ INSTITUT CATALÀ DE LES DONES
- ☐ CONSELL CONSULTIU DE DONES ZF
- ☐ CONFESQ
- ☐ FIBROFELS
- ☐ CONSELL DE DONES SANTIS-MONTJUÏC
- ☐ DONES NNUU BARCELONA
- ☐ Plataforma FEMINICIDIO.NET
- ☐ Col·laboració CEMFIS DONES DISCAPACITAT



5. Innovació social

MOU-TE: FORMA'T i OCUPA'T

PROJECTE D'ECONOMIA CIRCULAR I INNOVACIÓ PER A LA MILLORA DE L'EMPLEABILITAT

- Empoderament de 37 dones majors 45 anys, amb discapacitat, i en risc d'exclusió social i discriminació interseccional.
- Formació, orientació laboral, acompanyament en la cerca de feina en el món ordinari, empoderament, acompanyament en l'autoocupació.
- Introducció a la fabricació digital i a l'economia circular amb el suport de la xarxa d'Ateneus de Fabricació Digital



COCEMFE
Barcelona



Organitza:



COCEMFE
Barcelona

Subvenciona:



Ajuntament
de Barcelona

Col·labora:



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials
Direcció General d'Acció Cívica
i Comunitària



ATENEUS DE
FABRICACIÓ

5. Innovació social

BNEW CONSORCI ZONA FRANCA DE BARCELONA.

PARTICIPACIÓ EN LA PART ACCESSIBILITAT I DISCAPACITAT DE L'ORGANITZACIÓ.

Esdeveniment organitzat pel Consell Consultiu de Dones de la ZF i el CZFB

Sectors Indústria Digital, Mobilitat, Sostenibilitat, Talent, Salut i Experiència

Denominador comú: Nova economia (lideratge femení, 3D, noves vocacions científiques joven, IA...



6. Relacions Institucionals

Consell d'Associacions de Barcelona



El Consell d'Associacions de Barcelona (CAB), és un **espai d'intercanvi i coordinació per enfortir el conjunt del teixit associatiu** de la Ciutat. La Presidència de COCEMFE Barcelona ostenta una vocalia en la Junta Directiva des del 2021, amb les responsabilitats de l'OIDP, Polítiques d'Igualtat, Discapacitat i Relacions Internacionals.

Projectes: Estudi associacions Utilitat Pública, Codi Ètic català, Índex de Democràcia Participativa, OIDP, 3r Congrés d'Associacions...



6. Relacions Institucionals

Consell de Mobilitat ÀMB

Òrgan consultiu. Aglutina tots els agents socials de l'ÀMB implicats en la mobilitat. Objectiu: assentar les bases sòlides i consensuades per dibuixar i fer realitat una mobilitat metropolitana més neta i sostenible.

ECOM i COCEMFE Barcelona en formem part per reivindicar que també sigui totalment accessible a les persones amb discapacitat.

Integrants: Javi Rojano (CEMFIS), Lorena Blanco (Amputats Sant Jordi) i Toni Blanco (Direcció COCEMFE Barcelona)



6. Relacions Institucionals

Comissió BUS Metropolità AMB



La infinitat de queixes que ha rebut COCEMFE Barcelona sobre la no accessibilitat, averies i estat dels busos metropolitans (Avanza i TUSGSAL) ens han portat a crear la Comissió Bus Metropolità que es reuneix periòdicament amb el Director de Mobilitat de l'AMB, Joan M. Bigas.

Integrants: Javi Rojano (CEMFIS), Àngel Expósito i Marisa Sangrà (NATSAL), Lorena Blanco (Amputats Sant Jordi), Toni Blanco (Direcció COCEMFE Barcelona)



6. Relacions Institucionals

Resum

1. Consell de Dones Sants-Montjuïc
2. Consell Municipal de Dones de Castelldefels
3. Consell de Persones amb Discapacitat Sants-Montjuïc
4. Institut Català de les Dones
5. Grup Dones i Igualdad COCEMFE Nacional
6. Grup Acción Violeta Inclusiva
7. Xarxa XAVI
8. Taula de Salut Mental de Castelldefels
9. Taula del Consell Nacional
10. Comissió Accessibilitat COAC
11. AMB Consell Mobilitat, Comissió Bus, Taxi



7. Comunicació i Incidència Social.

Suport entitats seguit diades

- MULLA'T PER L'ESCLEROSI MÚLTIPLE
- POSA'T LA GORRA AFANOC
- 8 MARÇ DIA DE LA DONA
- 25 N
- NO DEJES QUE EL LUPUS GANE. DÍA MUNDIAL DEL LUPUS
- DIA MUNDIAL DE LA FIBROMIÀLGIA, EM, SQM i SÍNDROME DE SENSIBILITZACIÓ CENTRAL

... CALENDARI WEB



7. Comunicació i incidència social

Campanyes comunicació:

➤ **NO SÓC INVISIBLE – DISCAPACITAT ORGÀNICA**

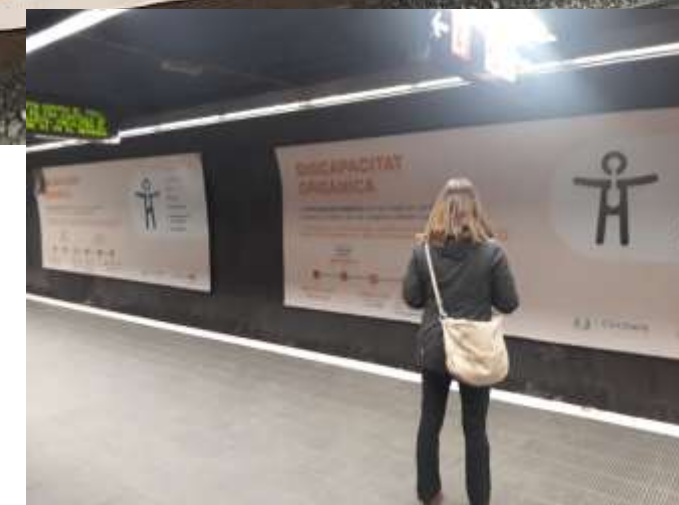
➤ **JUBILACIÓ ANTICIPADA**

➤ **Seguiment campanyes:**

➤ **DIA CONTRA LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES 25 N**

➤ **DIA DEL VOLUNTARIAT**

➤ **DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB
DISCAPACITAT**



Campanyes

7. Comunicació

Jubilació Anticipada

11 malalties

Parkinson

Lupus eritematós sistèmic

Artritis reumatoide

Espina bífida

Fibromiàlgia

Encefalomièlitis miàlgica

Huntington

Andrade

Steinert

Esclerodermia

Inmunodeficiències Primàries

7. Comunicació

Jubilació Anticipada. Argumentaris

11 malalties



7. Incidència social



COCEMFE Barcelona ha fet un total de **9 notes de Premsa directament** i ha estat representada en totes les notes de premsa i campanyes de COCEMFE Nacional.

#Transparentes
#LlámaloXSolidaria
#NoSomosMáquinas
#LenguajeInclusivo
#Proyecto Rumbo

#LaMagiaDeLaInclusión
#PropósitoInclusión
#DiscapacidadOrgánica

A més, hem augmentat la **presència i l'impacte en les xarxes socials** de COCEMFE Barcelona: més seguidors, interaccions i contingut respecte d'anys anteriors. KIT digital.



8.Finançadors, aliances i col·laboradors

El 2022, COCEMFE BARCELONA HA SIGNAT els següents convenis:

- **CONVENI ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA**
- **CONVENI CONVENT DE SANT AGUSTÍ**
- **CONVENI CENTRE DE RECURSOS LA CIBA SANTA COLOMA GRAMENET**
- **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB NATSAL**
- **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB AMPUTATS SANT JORDI**
- **CONVENI AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**
- **CONVENI AMB L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**
- **CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA**
- **CONVENI AMB UDP MAYORES**
- **CONVENI AMB MITIE**

9. VINT-I-QUATRE NOMS I COGNOMS



COCEMFE
Barcelona



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats

AFANOC



COCEMFE
Barcelona



Grup d'Acció i Suport

AMPUTATS
SANTJORDI



933 453 905



info@amputats-santjordi.org



www.amputats-santjordi.org

LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



CORDIBAIX EMPODONAMENT



EMPODONAMENT

DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE INTERSECCIONAL

PROMOURE L'EGALITAT ENTRE HOMES I DONES

GENERAR TRANSFORMACIONS SOCIALS

OBJECTIUS:

- Acompanyar a les dones participants en el seu procés de desenvolupament personal i professional desde una perspectiva de gènere interseccional.
- Contribuir en equal de creixement i desenvolupament integral que doni respecte a les necessitats individuals de cada dona.
- Promoure l'empoderament a través de millorar la autonomia i la independència de cada dona per aconseguir la igualtat social.
- Desenvolupar una xarxa de suport entre les dones participants, creant igualtat entre iguals i de seguretat.
- Promoure la sensibilitat respecte amb empreses i agents socials per valgar l'impacte de la doble discriminació que vivencien les dones.

ACCIONS:

- ACOLLIMENT I DIAGNÒSTIC D'OCCUPABILITAT
- ITINERARI PERSONALITZAT
- TUTORIES INDIVIDUALS
- ATENCIÓ PSICOSOCIAL
- SESSIONS GRUPALS
- TALLERS TRANSVERSALS
- CAPSULES FORMATIVES
- PROSPECCIÓ EMPRESARIAL
- INTERMEDIACIÓ LABORAL
- ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ

EMPODONAMENT

 CordiBaix

 Generalitat de Catalunya
Departament d' igualtat i Persones



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats



COCEMFE
Barcelona



LA RAÓ DE SER DE LA FEDERACIÓ

24 entitats

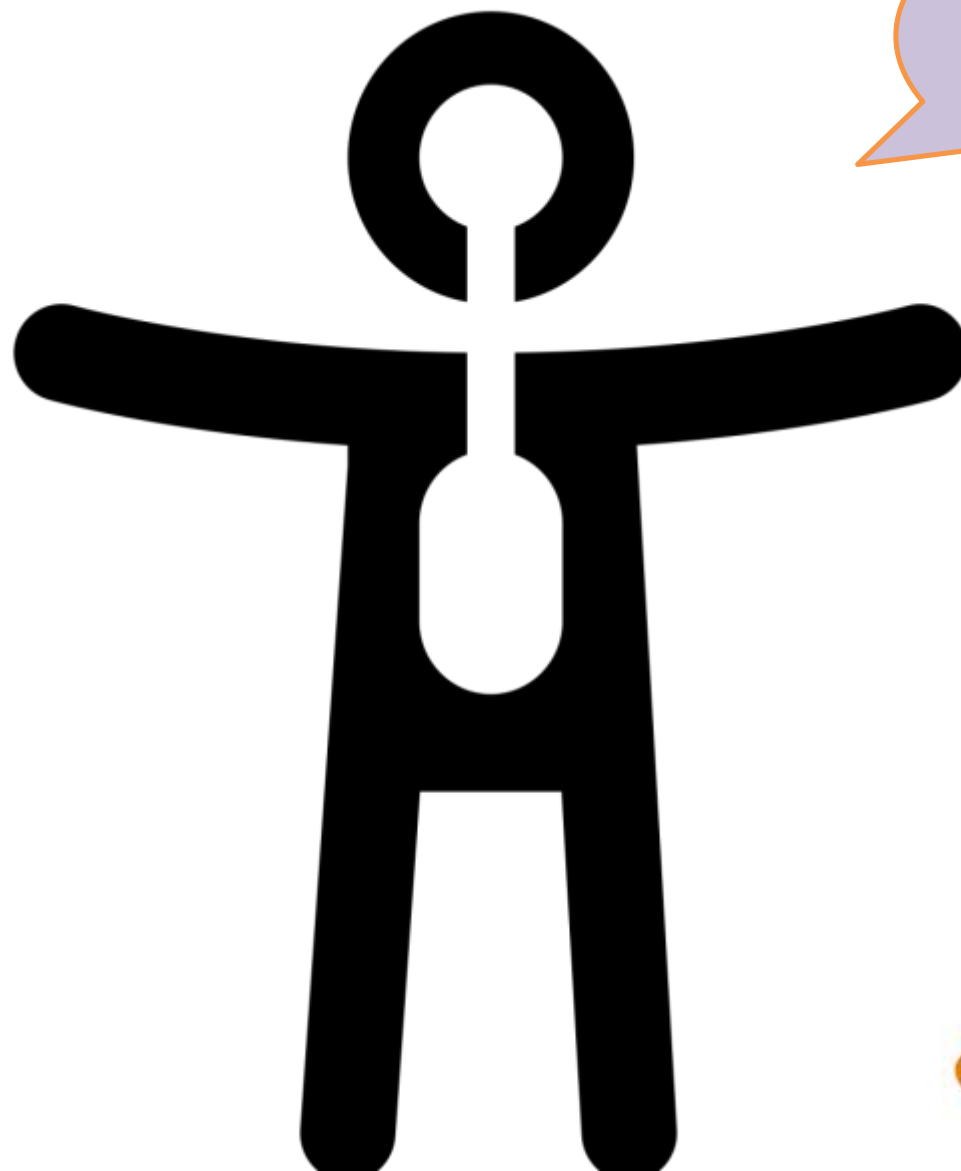
LA LLAR

PÀRQUINSON



COCEMFE
Barcelona





COCEMFE
Barcelona